

**Городской округ «Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»**

# СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**РЕШЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**г. Железногорск**

О внесении изменений в решение Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск от 20.03.2018 № 32-127Р «Об утверждении положения о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим, о премировании выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих иные муниципальные должности в органах местного самоуправления ЗАТО Железногорск»

В соответствии с решением Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск от 26.02.2009 № 52-388Р «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления ЗАТО Железногорск», руководствуясь Уставом ЗАТО Железногорск, Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести в р[ешение](consultantplus://offline/ref=B14232880506B331411BDA495D7736B7F58EAE409BC0072C31587ADD76BB8BD52F22E18EF674149BC93700D42771945C6Ax6k0C) Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск от 20.03.2018 № 32-127Р «Об утверждении положения о премировании и выплате материальной помощи муниципальным служащим, о премировании выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих иные муниципальные должности в органах местного самоуправления ЗАТО Железногорск» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2. раздела 2 приложения к Решению изложить в новой редакции:

«2.2. Муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

- за выполнение заданий особой важности и сложности;

- за продолжительную и безупречную службу;

- за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих обязанностей по результатам работы за квартал, год.

Премирование муниципальных служащих производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

1.2. Пункт 2.3. раздела 2 приложения к Решению изложить в новой редакции:

«2.3. Премии за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение заданий, за проявленную при этом инициативу, с учетом обеспечения задач, функций структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО Железногорск и исполнения должностных обязанностей.

Распоряжение Администрации ЗАТО г. Железногорск, Председателя Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск, Председателя Счетной палаты ЗАТО Железногорск о выплате премии за выполнение заданий особой важности и сложности должно содержать указание на личный вклад муниципального служащего в достижение целей и задач структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО Железногорск.

Основанием для подготовки распоряжения Администрации ЗАТО   
г. Железногорск, Председателя Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск о премировании муниципальных служащих является ходатайство (служебная записка) первого заместителя (заместителя) Главы ЗАТО г. Железногорск или руководителя соответствующего структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО Железногорск. Председатель Счетной палаты ЗАТО Железногорск вправе принять единоличное решение для подготовки распоряжения.

Размер премии за выполнение заданий особой важности и сложности не может превышать одного должностного оклада муниципального служащего.».

1.3. Пункт 2.4. раздела 2 приложения к Решению изложить в новой редакции:

«2.4. Премии за продолжительную и безупречную службу выплачиваются в том числе в связи с выходом на пенсию, юбилейной датой (50 и 60 лет со дня рождения, при наличии стажа муниципальной службы не менее 10 лет), присвоением почетного звания, награждением государственной наградой, Почетной грамотой органов местного самоуправления ЗАТО Железногорск, награждением ведомственным нагрудным знаком, в пределах фонда оплаты труда в размере одного должностного оклада, на основании ходатайства (служебной записки) первого заместителя (заместителя) Главы ЗАТО г. Железногорск или руководителя соответствующего структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО Железногорск, или профсоюзного комитета Администрации ЗАТО г. Железногорск, аудитора Счетной палаты ЗАТО Железногорск, распоряжения Председателя Счетной палаты ЗАТО Железногорск.».

1.4. Пункты 2.5., 2.6., 2.6.1. – 2.6.6. раздела 2 приложения к Решению изложить в новой редакции:

«2.5. Премирование муниципальных служащих за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих обязанностей по результатам работы за год производится с учетом личного вклада в результаты деятельности отраслевого (функционального) органа либо структурного подразделения соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО Железногорск.

2.5.1. Оценка результатов работы для целей премирования производится в зависимости от:

- качества выполнения муниципальным служащим возложенных на него должностных обязанностей;

- оперативности и качества выполнения муниципальным служащим поручений (заданий) руководителей структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов соответствующего органа местного самоуправления ЗАТО Железногорск;

- оперативности и качества исполнения муниципальным служащим сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;

- выполнения муниципальным служащим в пределах его должностных обязанностей плана работы структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа.

2.5.2. При определении размера премии муниципальному служащему учитывается:

- фактически отработанное муниципальным служащим время в расчетном периоде. При этом время нахождения в ежегодном отпуске, командировке принимается в расчет для начисления премии;

- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;

- невыполнение постановлений, распоряжений и поручений Главы ЗАТО г. Железногорск, Председателя Совета депутатов ЗАТО   
г. Железногорск, Председателя Счетной палаты ЗАТО Железногорск, первого заместителя (заместителя) Главы ЗАТО г. Железногорск и непосредственного руководителя подразделения;

- несвоевременная подготовка и сдача отчетности;

- ненадлежащее выполнение служебных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

При определении размера премии могут учитываться такие обстоятельства, как подготовка на высоком организационном уровне городских мероприятий, напряженная деятельность по разработке особо важных проектов, программ, оказание помощи в работе с другими муниципальными служащими, проходящими испытание, другие положительные и значительные результаты работы.

2.5.3. Конкретные размеры премии за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих обязанностей по результатам работы за год определяются в пределах фонда оплаты труда в соответствии с Положением, утвержденным для муниципальных служащих Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск распоряжением Председателя Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск, для муниципальных служащих Администрации ЗАТО г. Железногорск постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск, для муниципальных служащих Счетной палаты ЗАТО Железногорск распоряжением Председателя Счетной палаты ЗАТО Железногорск.

2.5.4. Муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной службе менее трех месяцев, к премированию за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих обязанностей по результатам работы за год не представляются.

2.5.5. Глава ЗАТО г. Железногорск, Председатель Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск, Председатель Счетной палаты ЗАТО Железногорск вправе принять единоличные решения об изменении размера премии муниципальному служащему за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих обязанностей по результатам работы за год.

2.6. Премирование муниципальных служащих за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих обязанностей по результатам работы за квартал производится с учетом оценки профессиональной деятельности муниципального служащего.

2.6.1. Размер премии за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих обязанностей по результатам работы за квартал составляет не более 10% от денежного содержания муниципального служащего за квартал с учетом фактически отработанного времени в отчетном квартале. В расчет денежного содержания не включаются единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премии, материальная помощь.

2.6.2. В целях определения размера премии за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих обязанностей по результатам работы за квартал оценка профессиональной деятельности муниципальных служащих осуществляется в соответствии с показателями результативности профессиональной деятельности, установленными Положением, утвержденным для муниципальных служащих Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск распоряжением Председателя Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск, для муниципальных служащих Администрации ЗАТО г. Железногорск постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск, для муниципальных служащих Счетной палаты ЗАТО Железногорск распоряжением Председателя Счетной палаты ЗАТО Железногорск.».

1.5. Пункт 2.1.4. раздела 2.1 приложения к Решению изложить в новой редакции:

«2.1.4. Должностные лица, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию по итогам работы за период, когда к должностному лицу было применено дисциплинарное взыскание.».

1.6. Пункт 2.1.5. раздела 2.1 приложения к Решению изложить в новой редакции:

«2.1.5. Премирование Должностных лиц производится в Совете депутатов ЗАТО г. Железногорск распоряжением председателя Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск, в Счетной палате – распоряжением председателем Счетной палаты ЗАТО Железногорск. Распоряжения председателя Счетной палаты ЗАТО Железногорск согласовываются с председателем Совета депутатов ЗАТО г. Железногорск.

Предельный размер премии Должностных лиц в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного размера ежемесячного денежного поощрения.

Выплата премии осуществляется в пределах фонда оплаты труда соответствующего органа, установленного на соответствующий финансовый год.».

2. Контроль за исполнением решения возложить на председателя постоянной комиссии по бюджету, финансам и налогам Ю.И. Разумника.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Совета депутатов  ЗАТО г. Железногорск  С.Д. Проскурнин | Глава ЗАТО г. Железногорск  Д.М. Чернятин |